



Index de l'égalité professionnelle : Année 2021

Crédit Agricole de la Corse

# Index de l'égalité professionnelle : le calcul pour l'année 2021

Désignation	Définition	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	Calcul des écarts de rémunération H/F par tranche d'âges et par classe d'emploi	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	Calcul du différentiel de taux d'augmentations individuelles H/F par classe d'emploi	5	20
3- écarts de promotions (en points de %)	Calcul du différentiel de taux de promotions H/F par classification	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	10	10
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		<b>83</b>	<b>100</b>

Index de Mixité Crédit Agricole de la  
Corse : 83/100