

Index de l'égalité professionnelle calculé au titre de l'année 2021

	Indicateurs	Poids	CACF	Objectifs de progression
1	Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes	40	38	+2
2	Ecart de répartition des augmentations individuelles (hors promotions) entre les hommes et les femmes	20	20	
3	Ecart de répartition des promotions entre les hommes et les femmes	15	10	+5
4	Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité	15	15	
5	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	0	+10
Index global		100	83	